



ประกาศจังหวัดลำปาง

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์)  
เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้บริหารคຸ້ມครองสิทธิผู้สูงอายุ

ตามที่ได้มีประกาศสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้บริหารคຸ້ມครองสิทธิผู้สูงอายุ โดยกำหนดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ นั้น

ทั้งนี้ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการรับสมัคร และได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล                 | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------------|----------|
| ๐๑    | นางสาวกรรณิการ์ กันทาเงิน   |          |
| ๐๒    | นางสาวยุพาวดี จตุพรชัยวัฒนา |          |
| ๐๓    | นางสาวนพลัย หลงสกุล         |          |
| ๐๔    | นางสาวปิยะภรณ์ ชลพล         |          |
| ๐๕    | นางสาวเกศินี สุรัญ          |          |
| ๐๖    | นางสาวโยธากากรณ์ แก้วมูล    |          |
| ๐๗    | นางสาวจารุวรรณ เต็มใจ       |          |
| ๐๘    | นางเพ็ญศรี เปี้ยอุด         |          |
| ๐๙    | นางอำพร เกษณา               |          |
| ๑๐    | นางสาวอัมรินทร์ ยอดรัก      |          |
| ๑๑    | นางสาวอารยา อินตะเครี       |          |
| ๑๒    | นางอาภรณ์ มหายศ             |          |
| ๑๓    | นางสาวณัฐการ์ อินแก้ววงศ์   |          |
| ๑๔    | นางสาวอารยา ปินวงศ์คำ       |          |
| ๑๕    | นางสาวศศิธร สอนเตจา         |          |
| ๑๖    | นางสาวจิราภรณ์ กะบองแก้ว    |          |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางศรีสุดา เถาเมืองใจ)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

**ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ**  
**เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้บริหารคํุมครองสิทธิผู้สูงอายุ**  
**แบบท่ายประกาศสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง**

**๑. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้**

๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้นสุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น และประพฤติตนเป็นสุภาพชน (ไม่อนุญาตให้ผู้สวมใส่กางเกงยีนส์เข้าห้องสอบ)

๒) เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๓) ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ไปในวันประเมินสมรรถนะทุกครั้ง

๔) การเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ต้องปฏิบัติดังนี้

๔.๑) ห้ามนำเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิดเข้าไปในห้องที่ทำการประเมิน

๔.๒) ควรไปถึงสนามที่สอบก่อนเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องประเมินได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ควบคุมการประเมิน

๔.๓) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการประเมินโดยเคร่งครัด

๔.๔) ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องเข้ารับการประเมินตามตำแหน่งที่สมัคร และตามวัน เวลาที่กำหนด

๔.๕) ผู้ใดไม่เข้ารับการประเมินภายในกำหนด วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

๕) ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการประเมินนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ และคณะกรรมการดำเนินการเลือกสรรอาจจะพิจารณาสั่งงดการให้คะแนนก็ได้

**๒. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ**

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง โดยเรียงลำดับตามเลขประจำตัวผู้สมัคร

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

| วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ  | ตำแหน่ง<br>เลขประจำตัวผู้สมัคร                                   | สมรรถนะที่ประเมิน  | คะแนน<br>เต็ม | วิธีการ<br>ประเมิน | หมายเหตุ |
|---|--|--|---------------|--------------------|----------|
| <p>วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘<br/>เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.</p> <p>ณ ห้องประชุมสำนักงาน<br/>พัฒนาสังคมและความมั่นคง<br/>ของมนุษย์จังหวัดลำปาง</p> | <p>ผู้บริหารคํุ้ครองสิทธิ<br/>ผู้สูงอายุ<br/>ลำดับที่ ๑ - ๑๖</p> | <p>การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความ<br/>เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่<br/>จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา<br/>ประสบการณ์ในการมีส่วนร่วมดำเนิน<br/>กิจกรรมทางสังคมหรือกิจกรรมที่เป็น<br/>ประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชน จากการสังเกต<br/>บุคลิกลักษณะและพฤติกรรมที่เหมาะสม<br/>ในการดูแลผู้สูงอายุปรากฏของผู้เข้าสอบ<br/>โดยการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการ<br/>อื่นใดเพิ่มเติม หรือพิจารณาจาก<br/>ความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น<br/>ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน<br/>ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ<br/>คุณธรรมจริยธรรม การปรับตัวเข้ากับ<br/>ผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม สิ่งแวดล้อม<br/>ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ<br/>และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และ<br/>รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่<br/>จำเป็นของตำแหน่ง</p> | <p>๑๐๐</p>    | <p>สอบสัมภาษณ์</p> |          |